

CONTRATTO INTEGRATIVO MPS 25 LUGLIO 2025 – DECLARATORIA INQUADRAMENTI

RUOLO	LIVELLO	CRITERI	DECORRENZA/TEMPI
TITOLARE	QD1 (NEL CCNL PREVISTO PER ORGANICI DA 5 RISORSE IN SU)	FILIALE DA ALMENO 3 RISORSE INCLUSO IL TITOLARE	6 MESI DALL'INSERIMENTO NEL RUOLO
SOSTITUTO/PREPOSTO MC	3A3L	FILIALE CON MODULO DA 6 RISORSE INCLUSO IL PREPOSTO. 7 IN ORGANICO CON IL TITOLARE	5 MESI DALL'INSERIMENTO NEL RUOLO
SOSTITUTO PV FINO A 14 RISORSE	3A3L	FILIALE CON ORGANICO FINO A 14 RISORSE	5 MESI DALL'INSERIMENTO NEL RUOLO
SOSTITUTO PV DA 15 RISORSE IN SU	3A4L	FILIALE CON ALMENO 15 RISORSE	5 MESI DALL'INSERIMENTO NEL RUOLO



SEGRETERIA DI COORDINAMENTO
GRUPPO MONTE DEI PASCHI DI SIENA

PREPOSTO LINEA PREMIUM	3A2L	*DA 2 A 3 RISORSE	5 MESI DALL'INSERIMENTO NEL RUOLO
	3A3L	*DA 4 A 5 RISORSE	
	3A4L	*DA 6 RISORSE IN SU *NEL CONTEGGIO DELLE RISORSE VIENE INCLUSO IL PREPOSTO	
GESTORE PREMIUM	3A2L	VALUTAZIONE PARI ALMENO A 4	DOPO UN ANNO NEL RUOLO PER CHI HA MATURATO I REQUISITI ALLA FIRMA DEL CIA LA DECORRENZA SARÀ IL 01.09.25
	3A3L	VALUTAZIONE PARI ALMENO A 4 NEGLI ULTIMI DUE ANNI	DOPO ULTERIORI 2 ANNI NEL RUOLO PER CHI HA MATURATO I REQUISITI ALLA FIRMA DEL CIA LA DECORRENZA SARÀ IL 01.09.26 E LE VALUTAZIONI DA CONSIDERARE SONO QUELLE DEL 2024 E DEL 2025
GESTORE PREMIUM TOP	3A4L	PORTAFOGLIAZIONE PREMIUM TOP	COPERTURA DEL RUOLO PER ALMENO 6 MESI



SEGRETERIA DI COORDINAMENTO
GRUPPO MONTE DEI PASCHI DI SIENA

PREPOSTO LINEA VALORE	3A2L	*LINEA CON ALMENO 2 RISORSE	5 MESI DALL'INSERIMENTO NEL RUOLO
	3A3L	*LINEA CON ALMENO 6 RISORSE	
	3A4L	*LINEA CON ALMENO 9 RISORSE *NEL CONTEGGIO DELLE RISORSE VIENE INCLUSO IL PREPOSTO	
SPECIALISTA VALORE (PRESTITI, MUTUI, POE)	3A2L	COPERTURA EFFETTIVA DEL RUOLO DI ALMENO 4 ANNI	DOPO 4 ANNI NEL RUOLO PER CHI HA MATURATO I REQUISITI ALLA FIRMA DEL CIA LA DECORRENZA SARÀ IL 01.09.26
		ULTIME DUE VALUTAZIONI PARI ALMENO A 4	PER CHI HA GIÀ MATURATO I REQUISITI ALLA FIRMA DEL CIA, LE VALUTAZIONI DA CONSIDERARE SONO QUELLE DEL 2024 E DEL 2025



SEGRETERIA DI COORDINAMENTO
GRUPPO MONTE DEI PASCHI DI SIENA

RESPONSABILE CENTRO SB	QD1	LIVELLO MINIMO PREVISTO NEL RUOLO	6 MESI DALL'INSERIMENTO NEL RUOLO
	QD2	DOPO ULTERIORI 6 MESI DI COPERTURA DEL RUOLO	12 MESI (6+6) SE ALL'INGRESSO NEL RUOLO NON SI È QD1 6 MESI SE ALL'INGRESSO DEL RUOLO SI È GIÀ QD1
DEPUTY CENTRO SB	3A4L	LIVELLO MINIMO PREVISTO NEL RUOLO	5 MESI DALL'INSERIMENTO NEL RUOLO
	QD1	DOPO ULTERIORI 6 MESI DI COPERTURA DEL RUOLO	11 MESI (5+6) SE ALL'INGRESSO NEL RUOLO NON SI È 3A4L 6 MESI SE ALL'INGRESSO DEL RUOLO SI È GIÀ 3A4L



SEGRETERIA DI COORDINAMENTO
GRUPPO MONTE DEI PASCHI DI SIENA

GESTORE SB	3A2L	LIVELLO MINIMO PREVISTO NEL RUOLO	5 MESI DALL'INSERIMENTO NEL RUOLO
	3A3L	DOPO ULTERIORI 2 ANNI DI COPERTURA DEL RUOLO CON VALUTAZIONI PARI ALMENO A 4	DOPO ULTERIORI 2 ANNI DI COPERTURA DEL RUOLO
	3A4L	DOPO ULTERIORI 2 ANNI DI COPERTURA DEL RUOLO CON VALUTAZIONI PARI ALMENO A 4	DOPO ULTERIORI 2 ANNI DI COPERTURA DEL RUOLO
RESPONSABILE CENTRO IMPRESE FINO A 2 GESTORI	QD2	LIVELLO MINIMO PREVISTO NEL RUOLO	6 MESI DALL'INSERIMENTO NEL RUOLO
RESPONSABILE CENTRO IMPRESE DA 3 GESTORI IN SU	QD3	LIVELLO MINIMO PREVISTO NEL RUOLO	6 MESI DALL'INSERIMENTO NEL RUOLO



SEGRETERIA DI COORDINAMENTO
GRUPPO MONTE DEI PASCHI DI SIENA

GESTORE CENTRO IMPRESE	QD1	LIVELLO MINIMO PREVISTO NEL RUOLO	6 MESI DALL'INSERIMENTO NEL RUOLO
-------------------------------	------------	---	-----------------------------------